

# SLUŽBENI VJESNIK

2023.

BROJ: 15

PETAK, 3. OŽUJKA 2023.

GODINA LXIX

## SADRŽAJ

### OPĆINA GVOZD AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

2. Provedbeni plan unaprjeđenja zaštite od požara za područje Općine Gvozd za 2023. godinu 253

### OPĆINA LEKENIK AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

3. Odluka o imenovanju člana Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Lekenik 255
4. Pravilnik o unutarnjem redu Jedinstvenog upravnog odjela Općine Lekenik 255
5. Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Lekenik 271

## OPĆINA GVOZD AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

### 2.

Na temelju članka 13. stavka 4. Zakona o zaštiti od požara (»Narodne novine«, broj 92/10), Procjene ugroženosti od požara Općine Gvozd i članka 34. stavka 1. alineje 27. Statuta Općine Gvozd (»Službeni vjesnik«, broj 26/09, 46/11 - ispr., 6/13, 19/14 i 4/18), općinski načelnik donosi

### PROVEDBENI PLAN unaprjeđenja zaštite od požara za područje Općine Gvozd za 2023. godinu

#### I.

U cilju unaprjeđenja zaštite od požara na području Općine Gvozd, općinski načelnik Općine Gvozd donosi Provedbeni plan unaprjeđenja zaštite od požara na području Općine Gvozd za 2023. godinu.

#### II.

Za unaprjeđenje zaštite od požara na području Općine Gvozd potrebno je u 2023. godini provesti sljedeće organizacijske, tehničke, urbanističke i druge mjere:

### 1. ORGANIZACIJSKE MJERE

1.1. Sukladno Procjeni zaštite od požara i Planu zaštite od požara Općine Gvozd potrebno je osigurati vertikalnu povezanost sa profesionalnim vatrogasnim strukturama na području Županije i time osigurati brzu intervenciju na požarištima s dovoljno tehnike i operativnih vatrogasaca.

Izvršitelj zadatka: Općina Gvozd i DVD Gvozd.

1.2. U DVD-u Gvozd organizirati vatrogasna dežurstva na način da se osigura prostorna pokrivenost Općine u slučaju požara.

Izvršitelj zadatka: Općina Gvozd putem Motriteljsko dojavne službe i DVD Gvozd putem stalnih dežurstava.

1.3. Izvršiti pregled tehničkih sredstava za zaštitu od požara DVD-a Gvozd te sukladno utvrđenom pregledu poduzeti mjere za poboljšanu

opremljenost i osposobljenost vatrogasnog društva.

Izvršitelj: DVD Gvozd, Općina Gvozd.

- 1.4. Sukladno promjenama na području Općine Gvozd, a koje bitno utječu na protupožarnu zaštitu izvršiti normativna usklađivanje akata.

Izvršitelj: Općina Gvozd.

## 2. TEHNIČKE MJERE

### 2.1. Vatrogasna oprema i tehnika

Izvršiti opremanje postrojbe vatrogasne zaštite tako da se nabavljena oprema može koristiti kod protupožarnih intervencija. Opremu i tehniku držati u ispravnom stanju.

Izvršitelj: Općina Gvozd i DVD Gvozd.

### 2.2. Sredstva veze i javljanja

Tehniku za uzbuđivanje i javljanje učiniti dostupnom ispravnom za korištenje te osigurati stalnu vezu s centrima za dojavu na broj 193 ili 112.

## 3. URBANISTIČKE MJERE

- 3.1. Kod izmjena i dopuna prostorno planske dokumentacije voditi računa da ista bude usklađena s pozitivnim propisima za zaštitu od požara.

Izvršitelj: Općina Gvozd.

- 3.2. Osigurati prohodnost nerazvrstanih cesta za prolaz protupožarne tehnike i prijevoz ljudstva za protupožarne intervencije.

Izvršitelj: Općina Gvozd, Komunalac Gvozd d.o.o. u suradnji sa Županijskom upravom za ceste.

- 3.3. Osigurati pristup hidrantskoj mreži i nesmetana korištenje iste za potrebe gašenja požara.

Izvršitelj: Općina Gvozd, Vodoopskrba i odvodnja Topusko d.o.o. i Komunalac Gvozd d.o.o.

## 4. ZAŠTITA ODLAGALIŠTA KOMUNALNOG OTPADA

- 4.1. Osigurati vatrogasni pristup odlagalištu otpada, a rad na odlagalištu organizirati sukladno Zakonu o održivom gospodarenju otpadom uz primjenu pravila protupožarne zaštite.

Izvršitelj: Općina Gvozd, Komunalno Topusko d.o.o. i Komunalac Gvozd d.o.o.

## 5. ORGANIZACIJA I ADMINISTRATIVNE MJERE ZAŠTITE OD POŽARA NA OTVORENOM PROSTORU

- 5.1. U ljetnim mjesecima vršiti pojačani nadzor nad spaljivanjem otpada na otvorenom prostoru i spaljivanju biljnog otpada.

- 5.2. Putem oglasnih ploča, sredstava javnog pripočavanja i drugih sredstava, upozoravati stanovništvo na opasnost od požara i provoditi preventivne mjere.

Izvršitelj: Općina Gvozd, DVD Gvozd.

- 5.3. Organizirati sastanke sa predsjednicima Vijeća mjesnih odbora na području Općine Gvozd te iste upoznati s odlukama Općine Gvozd s kojima se uređuje spaljivanje biljnog otpada kao i drugog otpada na otvorenom prostoru.

Izvršitelj: Općina Gvozd.

- 5.4. U suradnji sa Hrvatskim vodama osigurati čišćenje površina uz vodotoke i kanale.

- 5.5. Vršiti stalni nadzor na nerazvrstanim cestama, odstranjivati, kositi korov i drugo lakozapaljivo raslinje.

Izvršitelj: Hrvatske vode d.o.o. VGI Sisak »Banovina«, Komunalac Gvozd d.o.o.

### III.

Jedinstveni upravni odjel Općine Gvozd dostaviti će ovaj Plan svim subjektima koji su dužni po njemu postupati.

### IV.

Sredstva za provedbu obveza Općine Gvozd koje proizlaze iz ovog Provedbenog plana osigurati će se do visine utvrđene Proračunom Općine Gvozd za 2023. godinu.

Sredstva za provedbu obveza iz ovog Provedbenog plana ostali izvršitelji osiguravaju u okviru sredstava za svoju redovitu djelatnost.

### V.

Ovaj Provedbeni plan stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u »Službenom vjesniku«.

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA GVOZD  
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 245-02/23-01/01  
URBROJ: 2176-9-02-23-1  
Vrginmost, 2. ožujka 2023.

Općinski načelnik  
Milan Vrga, v.r.

# OPĆINA LEKENIK

## AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

### 3.

Na temelju članka 48. stavka 1. točke 11. Statuta Općine Lekenik (»Službeni vjesnik«, broj 9/23) i članka 34. stavka 3. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (»Narodne novine«, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), općinski načelnik Općine Lekenik donio je

#### O D L U K U

#### o imenovanju člana Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Lekenik

##### Članak 1.

**Tugomir Brleković**, imenuje se za člana Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Lekenik umjesto Josipa Čosića koji je podnio ostavku.

##### Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u »Službenom vjesniku«.

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA LEKENIK  
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 601-01/23-02/02  
URBROJ: 2176-12-02-23-01  
Lekenik, 28. veljače 2023.

Općinski načelnik

**Ivica Perović, ing. prom., v.r.**

### 4.

Na temelju članka 4. stavka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), članka 48. stavka 1. točke 10. Statuta Općine Lekenik (»Službeni vjesnik«, broj 9/21), članka 9. stavka 2. Odluke o ustrojstvu i djelokrugu Jedinštenog upravnog odjela Općine Lekenik (»Službeni vjesnik«, broj 39/20 i 11/23), na prijedlog pročelnika Jedinštenog upravnog odjela Općine Lekenik, općinski načelnik Općine Lekenik, donosi

### P R A V I L N I K

#### o unutarnjem redu Jedinštenog upravnog odjela Općine Lekenik

#### I. OPĆE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se unutarnje ustrojstvo Jedinštenog upravnog odjela Općine Lekenik (u daljnjem tekstu: Jedinštveni upravni odjel), nazivi i opis poslova radnih mjesta, stručni i drugi uvjeti za raspored na radna mjesta, broj izvršitelja i druga pitanja od značaja za rad Jedinštenog upravnog odjela.

##### Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

U rješenjima kojima se odlučuje o pravima, obvezama i odgovornostima službenika i namještenika, kao i u potpisu pismena, te na uredskim natpisima, naziv radnog mjesta navodi se u rodu koji odgovara spolu službenika, odnosno namještenika raspoređenog na odnosno radno mjesto.

#### II. DJELOKRUG RADA

##### Članak 3.

Djelokrug rada Jedinštenog upravnog odjela određen je člankom 6., 7. i 8. Odluke o ustrojstvu i djelokrugu Jedinštenog upravnog odjela Općine Lekenik (»Službeni vjesnik«, broj 39/20 i 11/23).

#### III. UNUTARNJE USTROJSTVO I SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA, STRUČNI I DRUGI UVJETI ZA RASPORED NA RADNO MJESTO

##### Članak 4.

Poslove iz djelokruga Jedinštenog upravnog odjela obavljaju službenici na radnim mjestima kako slijedi:

Red. broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
1.	Pročelnik Jedinštenog upravnog odjela	I.	Glavni rukovoditelj	1.	1
2.	Viši savjetnik za gospodarstvo i društvene djelatnosti	II.	Viši savjetnik	4.	1
3.	Viši savjetnik za imovinsko pravne poslove, prostorno uređenje, poduzetništvo i upravljanje projektima	II.	Viši savjetnik	4.	1
4.	Viši stručni suradnik za javnu nabavu, naplatu potraživanja i komunalno gospodarstvo	II.	Viši stručni suradnik	6.	1

Red. broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
5.	Stručni suradnik za poslove Općinskog vijeća, općinskog načelnika i imovinsko pravne poslove	III.	Stručni suradnik	8.	1
6.	Stručni suradnik za proračun, financije i projekte - rizničar	III.	Stručni suradnik	8.	1
7.	Referent za opće poslove, imovinu i infrastrukturu	III.	Referent	11.	1
8.	Referent za poslove Općinskog vijeća, socijalnu skrb i društvene djelatnosti	III.	Referent	11.	1
9.	Referent za javnu nabavu i komunalno gospodarstvo	III.	Referent	11.	1
10.	Referent za opće i administrativne poslove	III.	Referent	11.	1
11.	Referent za gospodarstvo, poljoprivredu i prostorno uređenje	III.	Referent	11.	1
12.	Referent za financije i naplatu prihoda	III.	Referent	11.	1
13.	Referent - komunalni redar	III.	Referent	11.	1

#### Članak 5.

Nazivi i opisi poslova radnih mjesta s opisom razine standardnih mjera za klasifikaciju radnih mjesta, stručnim i drugim uvjetima te brojem izvršitelja sadržani su u tabelarnom prikazu kako slijedi:

#### 1. PROČELNIK JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	I.
2. Potkategorija radnog mjesta	Glavni rukovoditelj
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	1.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• magistar struke ili stručni specijalist pravne ili poslovno upravne - ekonomske struke,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje Jedinostvenim upravnim odjelom,
• položeni državni ispit,
• završen specijalistički program izobrazbe iz područja javne nabave,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Upravlja i rukovodi radom Jedinostvenog upravnog odjela u skladu sa pozitivnim propisima Republike Hrvatske i općim aktima Općine. Planira, organizira, nadzire i brine o zakonitom i pravovremenom obavljanju poslova i izvršavanju zadataka te ostvarivanju uvjeta za rad. Daje upute za rad službenicima i koordinira rad Jedinostvenog upravnog odjela za koji odgovara za zakonito i pravovremeno obavljanje poslova i postupanje, koje uključuje najvišu materijalnu i financijsku odgovornost, uključujući široku nadzornu i upravljačku odgovornost. Prati zakone i dr. propise i brine o njihovoj primjeni u radu Općine. Inicira provedbu projekata financiranih iz EU i nacionalnih izvora iz područja od interesa za Općinu te vodi, koordinira i usmjerava njihovu provedbu.	30

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Planira, vodi i koordinira povjerene poslove te rješava strateške zadatke i doprinosi razvoju novih koncepata. Kreira strategije i programe iz nadležnosti Jedinственог управног одјела по потреби уз сарадњу са релевантним дionicima; надлежним tijelima, povjerenствима, regionalnim koordinatorom i dr. Provodi stalnu stručnu komunikaciju unutar i izvan Jedinственог управног одјела, osobito s tijelima kojih je osnivač Općina Lekenik i koji obavljaju poslove za Općinu te prati i brine o obavljanju poslova u tijelima kojih je osnivač Općina Lekenik, u suradnji s odgovornim osobama. U okviru djelokruga rada Jedinственог управног одјела сарађује са надлежним tijelima i službama i drugim institucijama.	30
Izrađuje, koordinira izradom i priprema nacрте prijedloga akata, donosi rješenja u upravnim stvarima iz djelokruga Jedinственог управног одјела. Priprema nacрте Odluka i drugih akata за Općinsko vijeće i općinskog načelnika.	10
Izrađuje prijedlog plana prijama u službu Jedinственог управног одјела Općine, izrađuje prijedlog Pravilnika o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела.	5
Provodi postupak prijama u službu; donosi rješenja o prijmu u službu, rasporedu na radno mjesto te o drugim pravima i obvezama službenika i namještenika kao i o prestanku službe; vodi evidenciju prisutnosti na poslu; donosi rješenja o korištenju godišnjih odmora; provodi postupak ocjenjivanja rada, brine o stručnom osposobljavanju i usavršavanju.	10
Nadzire i sudjeluje u provedbi postupaka javne nabave. Brine o pravodobnom odgovaranju na zahtjeve/predstavke stranaka i u okviru ovlasti i nadležnosti i davanju određenih tumačenja i obrazloženja.	10
Obavlja ostale poslove u skladu sa zakonima, drugim propisima i općim aktima.	5

IV. Opis razine standardnih mjerila za klasifikaciju radnog mjesta	
Stupanj složenosti posla	Najviša razina složenosti poslova koja uključuje planiranje, vođenje i koordiniranje poslova Jedinственог управног одјела, doprinos razvoju novih koncepata u radu te rješavanje strateških zadaća.
Stupanj samostalnosti u radu	Stupanj samostalnosti, koji uključuje samostalnost u radu i odlučivanju o naj-složenijim stručnim pitanjima, ograničenu samo općim smjernicama vezanim uz utvrđenu politiku Jedinственог управног одјела.
Stupanj odgovornosti	Stupanj odgovornosti, koji uključuje najvišu materijalnu i financijsku odgovornost, odgovornost za zakonitost rada i postupanja, uključujući široku nadzornu i upravljačku odgovornost. Najviši stupanj utjecaja na donošenje odluka, koje imaju znatan učinak na određivanje politike i njenu provedbu.
Stupanj stručnih komunikacija	Stalna stručna komunikacija unutar i izvan Jedinственог управног одјела, s tijelima kojih je osnivač i/ili vlasnik Općina, odnosno koja obavljaju poslove za Općinu, s drugim jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, nadležnim ministarstvima i drugim organizacijama, a koja je od utjecaja za provedbu plana i programa.

## 2. VIŠI SAVJETNIK ZA GOSPODARSTVO I DRUŠTVENE DJELATNOSTI

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	II.
2. Potkategorija radnog mjesta	Viši savjetnik
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	4.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• magistar struke ili stručni specijalist pravne struke,
• najmanje četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine,
• položeni državni ispit,
• završen specijalistički program izobrazbe iz područja javne nabave,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
<p>Obavlja najstroženije poslove iz djelokruga Jedinственog upravnog odjela koji se odnose na gospodarstvo, poduzetništvo i obrt, poticanje poduzetničkih aktivnosti u svrhu razvoja gospodarstva, brigu o djeci, primarnu zdravstvenu zaštitu, odgoj i osnovno obrazovanje, kulturu, tjelesnu kulturu i šport, zaštitu potrošača i ostale društvene djelatnosti i poslove sukladno posebnim zakonima i drugim propisima. Obavlja sve poslove vezane za realizaciju poslovnih zona. Pruža stručnu pomoć poduzetnicima u pronalaženju načina realizacije poduzetničkih programa. Prati i analizira stanje iz djelokruga rada te predlaže poduzimanje mjera i radnji za poboljšanje. Izrađuje izvješća i druge akte iz djelokruga rada te rješava najstroženije upravne i druge predmete iz nadležnosti Jedinственog upravnog odjela uz povremeni nadzor i opće i specifične upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi, pravilnu primjenu postupaka i metoda rada te provedbu odluka iz svog područja. Sudjeluje u izradi strategija i programa od interesa Općine Lekenik. Sudjeluje u pripremi i izradi općih i pojedinačne akata za Općinsko vijeće i općinskog načelnika u suradnji s pročelnikom. Vodi evidencije iz svojeg područja rada.</p>	40
<p>Redovno prati propise iz područja rada i brine o njihovoj primjeni u radu. Prati nacionalne i EU natječaje odnosno pozive za sufinanciranje projekata iz područja djelokruga rada, a koji su od interesa za Općinu Lekenik i razvoj gospodarstva, vodi projekte i upravlja cjelokupnim projektnim ciklusom; rukovodi pripremom, izradom prijavne dokumentacije i prikupljanjem potrebne popratne dokumentacije te brine o pravovremenoj prijavi, a po odobrenju, postupkom ugovaranja te provedbom i izvješćivanjem. Sudjeluje u pripremi plana proračuna i rebalansa proračuna, iz svog područja, kao i njegovog izvršenja. Sudjeluje u izradi plana nabave iz svog dijela upravnog područja i sudjeluje u postupcima javne nabave. Izrađuje izvješća o provedbi pojedinih strategija iz nadležnih područja.</p>	50
<p>Surađuje s nadležnim institucijama, državnim tijelima, agencijama i službama te Županijom i njenim tijelima. Samostalno obavlja administrativne poslove za potrebe obavljanja poslova iz svog djelokruga te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.</p>	10

IV. Opis razine standardnih mjerila za klasifikaciju radnog mjesta	
<b>Stupanj složenosti posla</b>	Stupanj složenosti koji uključuje izradu akata iz djelokruga upravnoga tijela, poslove pravnog zastupanja, vođenje upravnoga postupka i rješavanje najstroženijih upravnih i ostalih predmeta iz nadležnosti upravnoga tijela, sudjelovanje u izradi strategija i programa i vođenje projekata.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti koji uključuje povremeni nadzor te opće i specifične upute rukovodećeg službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, pravilnu primjenu postupaka i metoda rada te provedbu odluka iz odgovarajućeg područja.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručne komunikacije koji uključuje kontakte unutar i izvan upravnoga tijela u svrhu pružanja savjeta, prikupljanja i razmjene informacija.

### 3. VIŠI SAVJETNIK ZA IMOVINSKO PRAVNE POSLOVE, PROSTORNO UREĐENJE PODUZETNIŠTVO I UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	II.
2. Potkategorija radnog mjesta	Viši savjetnik
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	4.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• magistar struke ili stručni specijalist javno upravne ili poslovno upravne - ekonomske struke,
• najmanje četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine,

<b>II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• položeni državni ispit,</li> <li>• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.</li> </ul>

<b>III. Opis poslova radnog mjesta</b>	<b>Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %</b>
Obavlja najsloženije poslove iz djelokruga Jedinственог управног одјела који се одnose на послове gospodarstva, prostorno i urbanističko planiranje, uređenje naselja i stanovanje, zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša, gradnju, promet na području Općine Lekenik, općinsku imovinu i upravljanje imovinom, poljoprivredu i raspolaganje poljoprivrednim zemljištem te raspolaganje ostalim nekretninama, uz povremeni nadzor i opće i specifične upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi, pravilnu primjenu postupaka i metoda rada te provedbu odluka iz svog područja.	40
Prati javne pozive i mogućnosti financiranja projekata te vrši prijave projekata na javne pozive, upravlja odobrenim ugovorenim projektima, izrađuje potrebna izvješća i druge akte potrebne za vođenje projekta. Priprema svu dokumentaciju potrebnu za realizaciju projekta. Komunicira s poduzetnicima, razmatra i predlaže poduzimanje mjera i aktivnosti za privlačenje investicija i stvaranje uvjeta za jačanje poduzetništva na području Općine. Sudjeluje u izradi strategija i programa od interesa Općine Lekenik. Sudjeluje u pripremi i izradi općih i pojedinačne akata za Općinsko vijeće i općinskog načelnika u suradnji s pročelnikom. Vodi evidencije iz svojeg područja rada. Prati i analizira stanje iz djelokruga rada te predlaže poduzimanje mjera i radnji.	40
Sudjeluje u pripremi plana proračuna i rebalansa proračuna, iz svog područja, kao i njegovog izvršenja. Sudjeluje u izradi plana nabave iz svog dijela upravnog područja. Izrađuje izvješća o provedbi pojedinih strategija iz nadležnih područja.	10
Surađuje s nadležnim institucijama, državnim tijelima, agencijama i službama te Županijom i njenim tijelima. Po potrebi obavlja i kopiranje i skeniranje akata, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственог управног одјела.	10

<b>IV. Opis razine standardnih mjerila za klasifikaciju radnog mjesta</b>	
<b>Stupanj složenosti posla</b>	Stupanj složenosti koji uključuje izradu akata iz djelokruga upravnoga tijela, poslove pravnog zastupanja, vođenje upravnoga postupka i rješavanje najsloženijih upravnih i ostalih predmeta iz nadležnosti upravnoga tijela, sudjelovanje u izradi strategija i programa i vođenje projekata.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti koji uključuje povremeni nadzor te opće i specifične upute rukovodećeg službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, pravilnu primjenu postupaka i metoda rada te provedbu odluka iz odgovarajućeg područja.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručne komunikacije koji uključuje kontakte unutar i izvan upravnoga tijela u svrhu pružanja savjeta, prikupljanja i razmjene informacija.

#### 4. VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA JAVNU NABAVU, NAPLATU POTRAŽIVANJA I KOMUNALNO GOSPODARSTVO

<b>I. Osnovni podaci</b>	
1. Kategorija radnog mjesta	II.
2. Potkategorija radnog mjesta	Viši stručni suradnik
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	6.
5. Broj izvršitelja	1

<b>II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• magistar struke ili stručni specijalist javno upravne, ekonomske ili informatičke struke,</li> <li>• najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,</li> </ul>

<b>II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja</b>
• organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine,
• položeni državni ispit,
• završen specijalistički program izobrazbe iz područja javne nabave,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja stalne složenije upravne i stručne poslove unutar Jedinstvenog upravnog odjela, koji se odnose na javnu nabavu, komunalno gospodarstvo, protupožarnu i civilnu zaštitu, raspolaganje imovinom te poslove koji se odnose na provedbu projekata. Provodi upravni postupak za naplatu komunalne naknade, naknade za uređenje voda i komunalnog doprinosa uz redoviti nadzor i upute pročelnika i stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu utvrđenih postupaka i metoda rada.	80
Sudjeluje u izradi prijedloga općih i pojedinačnih akata, izrađuje izvješća i zahtjeve za nadoknadu sredstava za projekte za koje je zadužen, prati propise od značaja za poslove radnog mjesta i brine o njihovoj primjeni u radu.	10
Obavlja potrebnu komunikaciju unutar upravnog tijela te povremenu komunikaciju izvan upravnog tijela, u svrhu prikupljanja ili razmjene informacija surađuje s nadležnim institucijama, državnim i lokalnim tijelima, agencijama i službama. Po potrebi samostalno obavlja kopiranje i skeniranje akata i druge administrativne poslove za potrebe obavljanja poslova iz svog djelokruga, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela.	10

<b>IV. Opis razine standardnih mjerila za klasifikaciju radnog mjesta</b>	
<b>Stupanj složenosti posla</b>	Stupanj složenosti koji uključuje stalne složenije upravne i stručne poslove unutar upravnog tijela.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti koji uključuje obavljanje poslova uz redoviti nadzor i upute nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu utvrđenih postupaka i metoda rada.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručne komunikacije koji uključuje komunikaciju unutar ustrojstvene jedinice te povremenu komunikaciju izvan upravnoga tijela u svrhu prikupljanja ili razmjene informacija.

#### 5. STRUČNI SURADNIK ZA POSLOVE OPĆINSKOG VIJEĆA, OPĆINSKOG NAČELNIKA I IMOVINSKO PRAVNE POSLOVE

<b>I. Osnovni podaci</b>	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	Stručni suradnik
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	8.
5. Broj izvršitelja	1

<b>II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja</b>	
• sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik pravne ili javno - upravne struke,	
• najmanje tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,	
• organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine,	
• položeni državni ispit,	
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.	



III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja stručne poslove za Općinsko vijeće, općinskog načelnika i imovinsko pravne poslove, sudjeluje u vođenju evidencije o općinskoj imovini, sudjeluje u izradi ugovora, obavlja poslove projektnog asistenta za projekte za koje je zadužen, obavlja stručne poslove iz nadležnosti općinskog načelnika i Općinskog vijeća, izrađuje nacрте odnosno prijedloge akata koje donosi općinski načelnik, vodi registar odluka općinskog načelnika i odluka Općinskog vijeća. Obavlja potrebne poslove za provođenje izbora i referenduma na području Općine u suradnji sa zaduženim službenicima.	30
U suradnji s predsjednikom Općinskog vijeća sa nadležnim službenicima priprema sjednice Općinskog vijeća, obavlja pregled akata i drugih materijala za Općinsko vijeće i njegova radna tijela radi formalnog i sadržajnog usklađivanja akata, sudjeluje u pripremi prijedloga i nacрта akata u suradnji s nadležnim službenicima uz povremeni nadzor i upute pročelnika uz stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te ispravnu primjenu postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	40
Daje potrebne informacije iz svog djelokruga, izrađuje potrebna izvješća. Obavlja opće i kadrovske poslove te obavlja stručne i pomoćne poslove za pročelnika. Obavlja potrebnu komunikaciju unutar upravnog tijela te povremenu komunikaciju izvan upravnog tijela, u svrhu prikupljanja ili razmjene informacija surađuje s nadležnim institucijama, državnim i lokalnim tijelima, agencijama i službama. Po potrebi obavlja kopiranje i skeniranje akata i administrativne poslove za potrebe obavljanja poslova iz svog djelokruga, sastavlja zapisnike sa sastanaka, prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственog upravnog odjela uz redoviti nadzor i upute.	30

IV. Opis razine standardnih mjerila za klasifikaciju radnog mjesta	
Stupanj složenosti posla	Stupanj složenosti koji uključuje manje složene poslove s ograničenim brojem međusobno povezanih različitih zadataka u čijem rješavanju se primjenjuje ograničen broj propisanih postupaka, utvrđenih metoda rada ili stručnih tehnika.
Stupanj samostalnosti u radu	Stupanj samostalnosti koji je ograničen povremenim nadzorom i uputama od strane nadređenog službenika.
Stupanj odgovornosti	Stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te ispravnu primjenu postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
Stupanj stručnih komunikacija	Stupanj stručne komunikacije koji uključuje kontakte unutar upravnoga tijela, a povremeno i izvan upravnoga tijela, u prikupljanju ili razmjeni informacija.

## 6. **STRUČNI SURADNIK ZA PRORAČUN I FINACIJE - RIZNIČAR**

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	Stručni suradnik
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	8.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik ekonomske ili računovodstvene struke,
• najmanje tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine,
• položeni državni ispit,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja poslove financijskog knjigovodstva i računovodstva i vođenja financijskih evidencija, brine o općinskoj Riznici, pravovremenoj primjeni propisa iz svog djelokruga, prati priljev i primitak sredstava u proračun, u suradnji s ostalim službenicima sudjeluje u izradi prijedloga proračuna te njegovih izmjena i dopuna tijekom proračunske godine, godišnjeg i polugodišnjeg obračuna proračuna s pratećim dokumentima te izrađuje tromjesečne, polugodišnje i godišnje financijske izvještaje, konsolidira izvješća sa izvješćima proračunskih korisnika, izrađuje prijedloge akata iz područja financija, usklađuje analitičke evidencije općinskih prihoda s izvještajima od FIN-e, brine se o pravovremenoj pripremi materijala za Općinsko vijeće i općinskog načelnika iz svog područja, prati izvršenje obveza po ugovorima, vodi analitičku evidenciju o naplati dospjelih potraživanja, izrađuje opomene za dospjela neplaćena potraživanja, priprema dokumentaciju za provođenje prisilne naplate te obavlja poslove financijskog asistenta za projekte koje provodi Općina uz povremeni nadzor i upute pročelnika Jedinственог upravnog odjela i stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te ispravnu primjenu postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	50
Vodi evidencije iz svojeg područja rada; vodi registar poslovnih udjela Općine u trgovačkim društvima, posebno prati poslovanje trgovačkih društava u kojima Općina ima poslovne udjele, izrađuje propisane evidencije, zaprima i kontrolira ulazne primljene račune.	20
Izrađuje izvješća i izjave o fiskalnoj odgovornosti, priprema akcijske planove i procedure za otklanjanje nepravilnosti financijskog poslovanja.	10
Sudjeluje u izradi obračuna plaća i drugog dohotka službenika Općine i ustanova kojih je osnivač Općina, prati računovodstveno knjigovodstvene poslove i financijska izvješća ustanova čiji je osnivač Općina uz povremeni nadzor i upute pročelnika.	10
Surađuje s nadležnim institucijama, državnim tijelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave. Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi. Samostalno obavlja prijepise akata, a po potrebi kopiranje i skeniranje akata iz svojeg područja, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственог upravnog odjela, uz povremeni nadzor i upute.	10

IV. Opis razine standardnih mjerila za klasifikaciju radnog mjesta	
<b>Stupanj složenosti posla</b>	Stupanj složenosti koji uključuje manje složene poslove s ograničenim brojem međusobno povezanih različitih zadaća u čijem rješavanju se primjenjuje ograničen broj propisanih postupaka, utvrđenih metoda rada ili stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti koji je ograničen povremenim nadzorom i uputama od strane nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te ispravnu primjenu postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručne komunikacije koji uključuje kontakte unutar upravnoga tijela, a povremeno i izvan upravnoga tijela, u prikupljanju ili razmjeni informacija.

## 7. REFERENT ZA OPĆE POSLOVE, IMOVINU I INFRASTRUKTURU

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema tehničke, informatičke ili građevinske struke,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
<p>Obavlja poslove vezane za korištenje i održavanje objekata javne namjene u vlasništvu Općine (društveni i pučki domovi, sale, dvorane, prostori općinske uprave), redovito kontrolira stanje nekretnina, kontrolira ispravnost uređaja i naprava u istima, ukazuje na potrebu za njihovom sanacijom ili popravkom, vodi brigu o opskrbi objekata energentima, njihovoj čistoći i opskrbljenosti higijenskim i sanitarnim potrepštinama. Obavlja jednostavnije i pretežno rutinske poslove vezane za postupke dodjele nekretnina na korištenje te vodi brigu o rasporedu korištenja nekretnina, vrši kontrolu stanja nekretnine nakon njihovog korištenja te inicira pokretanje postupaka radi naknade štete nastale uslijed korištenja nekretnina. Sudjeluje u provedbi postupaka dodjele na korištenje javnih površina sukladno općinskim propisima. Vodi brigu o stanju javnih površina te poduzima potrebne postupke za njihovo čišćenje i održavanje.</p>	60
<p>Sudjeluje u obavljanju poslova vezanih za upravljanje općinskom imovinom; sudjeluje u provođenju postupaka raspolaganja nekretninama, prikuplja iskaze interesa za zakupom ili kupoprodajom poljoprivrednog i ostalog zemljišta. Vodi brigu o vozilima u vlasništvu Općine i o njihovom korištenju. Sudjeluje u izradi i održavanju propisanih evidencija; evidenciju nerazvrstanih cesta, zbirke karata, snimki i ostale grafičke dokumentacije vezane uz zemljišta na području Općine te obavlja poslove u svezi s tim evidencijama u suradnji sa zaduženim službenicima uz stalni nadzor i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.</p>	20
<p>Obavlja poslove provedbe projekata koje provodi Općina Lekenik, sudjeluje u izradi izvješća o napretku projekta i zahtjeva za nadoknadu sredstava u suradnji s nadležnim službenicima. Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi. Po potrebi obavlja kopiranja i skeniranja akata i druge poslove za potrebe obavljanja poslova iz svog djelokruga, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela uz stalni nadzor i upute.</p>	20

IV. Opis razine standardnih mjerila	
Stupanj složenosti poslova	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
Stupanj samostalnosti u radu	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela kao nadređenog službenika.
Stupanj odgovornosti	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
Stupanj stručnih komunikacija	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinstvenog upravnog odjela, odnosno njegovih organizacijskih jedinica.

## 8. REFERENT ZA POSLOVE OPĆINSKOG VIJEĆA, SOCIJALNU SKRB I DRUŠTVENE DJELATNOSTI

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema upravne ili ekonomske struke,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja poslove iz područja socijalne skrbi i društvenih djelatnosti, sudjeluje u provedbi postupka te obradi i pripremi akata iz ovih područja te pripremi i provedbi natječaja, sudjeluje u provedbi projekata u suradnji s nadležnim službenicima, uz stalni nadzor i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	40
Priprema materijale za sjednice Vijeća, sastavlja zapisnike sa sjednica Vijeća i njegovih radnih tijela te brine o administrativnoj i tehničkoj podršci, pruža potrebnu stručnu pomoć i podršku predsjedniku i vijećnicima Općinskog vijeća i brine se za ostvarenje potrebnih uvjeta za održavanje sjednica Vijeća i njegovih radnih tijela. Izrađuje prijedloge dokumenata vezanih za osnivanje i rad mjesnih odbora te pruža stručnu i administrativnu pomoć u radu mjesnih odbora.	25
Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi.	10
Samostalno obavlja prijepise akata, a po potrebi i kopiranje i skeniranje akata, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственог управног одјела uz stalni nadzor i upute.	25

IV. Opis razine standardnih mjerila	
<b>Stupanj složenosti poslova</b>	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinственог управног одјела kao nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinственог управног одјела, odnosno njegovih organizacijskih jedinica.

## 9. REFERENT ZA JAVNU NABAVU I KOMUNALNO GOSPODARSTVO

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema upravne, ekonomske, informacijske ili opće obrazovne struke - gimnazija,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• završen specijalistički program izobrazbe iz područja javne nabave,
• položeni stručni ispit za rad u pismohrani,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Provodi nabavu radova, robe i usluga, izrađuje Plan nabave u suradnji sa nadležnim službenicima, vodi Registar ugovora o javnoj nabavi te obavlja ostale poslove iz područja javne nabave, obavlja poslove iz područja komunalnog gospodarstva; sudjeluje u izradi programa i izradi izvješća te provedbi natječaja iz tog područja, sudjeluje u	60

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
provedbi projekata u suradnji s nadležnim službenicima, uz stalni nadzor i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	
Vodi i ažurira registar ugovora.	10
Obavlja poslove u vezi čuvanja, korištenja i izlučivanja arhivske i registraturne građe, u potpunosti brine o smještaju i organizaciji arhive u skladu sa zakonskim propisima, surađuje s Državnim arhivom u svezi arhivske građe.	10
Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi.	10
Samostalno obavlja prijepise akata, a po potrebi i kopiranje i skeniranje akata, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinistvenog upravnog odjela, uz stalni nadzor i upute.	10

IV. Opis razine standardnih mjerila	
<b>Stupanj složenosti poslova</b>	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinistvenog upravnog odjela kao nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinistvenog upravnog odjela, odnosno njegovih organizacijskih jedinica.

## 10. REFERENT ZA OPĆE I ADMINISTRATIVNE POSLOVE

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema upravne ili ekonomske struke,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja opće poslove, vodi registar propisa iz djelokruga Jedinistvenog upravnog odjela i odluka općinskog načelnika, sudjeluje u vođenju registra ugovora sklopljenih od strane općinskog načelnika u ime Općine za tekuću godinu, skrbi o adekvatnom čuvanju zaključaka i drugih materijala za rad općinskog načelnika i Jedinistvenog upravnog odjela te vodi pismohranu njihovih dopisa, vodi potrebnu tehničku korespondenciju a naročito: uspostavlja telefonske veze, upućuje dopise, mailove i skrbi o njihovom ažurnom i pravovremenom uručivanju za potrebe općinskog načelnika i Jedinistvenog upravnog odjela, brine o dnevnom i tjednom rasporedu sastanaka i obveza općinskog načelnika, prijemu stranaka i gostiju općinskog načelnika, obavlja administrativne poslove za općinskog načelnika i pročelnika, sudjeluje u provedbi projekata u suradnji s nadležnim službenicima, obavlja objavu potrebnih akata i informacija na web stranici	60

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Općine uz stalni nadzor i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	
Sudjeluje u izradi prijedloga općih i pojedinačnih akata te brine o pravovremenoj pripremi materijala za općinskog načelnika i Općinsko vijeće iz područja djelokruga. Brine o općinskim pečatima, žigovima i ključevima.	20
Obavlja poslove pisarnice; zaprima, razvrstava i raspoređuje akte, urudžbira i dostavlja akte u rad, podiže i otprema poštu, razvodi akte u urudžbenom zapisniku odnosno upisniku predmeta, obavlja poslove fotokopiranja i skeniranja, vodi propisane očevidnike o uredskom poslovanju, obavlja poslove prijepisa akata, administrativnu obradu akata i predmeta, otpremu akata, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственог upravnog odjela uz stalni nadzor i upute. Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi.	20

IV. Opis razine standardnih mjerila	
<b>Stupanj složenosti poslova</b>	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinственог upravnog odjela kao nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinственог upravnog odjela, odnosno njegovih organizacijskih jedinica.

## 11. REFERENT ZA GOSPODARSTVO, POLJOPRIVREDU I PROSTORNO UREĐENJE

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema tehničke, informatičke, građevinske, geodetske ili opće obrazovne struke - gimnazija,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja poslove iz područja gospodarstva, poduzetništva, uređenja naselja i stanovanja, prostornog i urbanističkog planiranja i poljoprivrede, u suradnji sa zaduženim službenicima, uz stalni nadzor i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	30
Obavlja poslove informatičke podrške, brine o web stranici Općine, mreži i cjelokupnom informatičkom sustavu Općine u suradnji sa zaduženim službenicima, a po potrebi i vanjskim suradnicima.	20

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja poslove provedbe projekata koje provodi Općina Lekenik, izrađuje izvješća o napretku projekta i zahtjeve za nadoknadom sredstava u suradnji s nadležnim službenicima.	20
Sudjeluje u izradi i održavanju propisanih evidencija; evidenciju nerazvrstanih cesta, zbirke karata, snimki i ostale grafičke dokumentacije vezane uz zemljišta na području Općine te obavlja poslove u svezi s tim evidencijama u suradnji s zaduženim službenicima.	10
Priprema dokumentaciju iz svog djelokruga potrebnu za vođenje postupaka javne nabave u suradnji sa nadležnim službenicima. Priprema dokumentaciju i sudjeluje u pripremi i prijavi na natječaje i javne pozive.	10
Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi.	5
Daje potrebne informacije iz svog djelokruga te obavlja stručne i pomoćne poslove za pročelnika. Obavlja poslove kopiranja i skeniranja akata i druge poslove za potrebe obavljanja poslova iz svog djelokruga, sastavlja zapisnike sa sastanaka te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственог управног одјела uz stalni nadzor i upute.	5

IV. Opis razine standardnih mjerila	
<b>Stupanj složenosti poslova</b>	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinственог управног одјела kao nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinственог управног одјела, odnosno njegovih organizacijskih jedinica.

## 12. REFERENT ZA FINACIJE I NAPLATU PRIHODA

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema ekonomske struke,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Vodi analitičku evidenciju potraživanja i obveza (po subjektima, računima, pojedinačnim iznosima, rokovima dospelosti, zateznim kamata i dr.) odnosno analitičko knjigovodstvo ulaznih i izlaznih računa, zaprima i kontrolira ulazne primljene račune, sudjeluje u usklađivanju analitičke evidencije sa stanjem u Glavnoj knjizi, obavlja poslove obračuna plaća i drugih primanja službenika te naknada koje imaju karakter oporezivih primanja; ugovori o djelu, autorski honorari, naknada članovima Općinskog vijeća i dužnosnika Općine te djelatnika ustanova kojih je osnivač Općina u suradnji sa	50

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
zaduženim službenicima, uz stalni nadzor i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	
Vodi cjelokupno blagajničko poslovanje, vodi knjigu (dnevnik) blagajni (kunska, devizna i dr.), odgovara za zaprimanje i kontrolu blagajničkih dokumenata.	20
Sudjeluje u vođenju računovodstva po proračunskim programima i projektima koje provodi Općina i izradi potrebnih financijskih izvješća. Prati zaduženja i naplatu komunalne i vodne naknade i ostalih općinskih prihoda, ažurira evidencije te priprema potrebnu dokumentaciju i obavlja jednostavnije i pretežno rutinske upravne, administrativne i stručne poslove potrebne za provođenje zaduženja i postupaka naplate dugovanja.	20
Sudjeluje u izradi prijedloga općih i pojedinačnih akata i izvješća, brine o pravovremenoj pripremi materijala za općinskog načelnika i Općinsko vijeće iz područja djelokruga, samostalno obavlja prijepise akata i predmeta iz nadležnosti, a po potrebi i kopiranje i skeniranje akata, sastavlja zapisnike te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinственog upravnog odjela uz stalni nadzor i upute. Prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u radu te sudjeluje u izradi prijedloga općinskih odluka te izvješća iz svog djelokruga rada i brine o njihovoj pravovremenoj izradi.	10

IV. Opis razine standardnih mjerila	
<b>Stupanj složenosti poslova</b>	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinственog upravnog odjela kao nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinственog upravnog odjela, odnosno njegovih organizacijskih jedinica.

### 13. REFERENT - KOMUNALNI REDAR

I. Osnovni podaci	
1. Kategorija radnog mjesta	III.
2. Potkategorija radnog mjesta	referent
3. Razina	-
4. Klasifikacijski rang	11.
5. Broj izvršitelja	1

II. Opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja
• srednja stručna sprema poljoprivredne, veterinarske, građevinske, informatičke, upravne ili opće obrazovne struke - gimnazija,
• najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
• položeni državni ispit,
• položeni vozački ispit B kategorije,
• poznavanje osnovnih programa i rada na računalu.

III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
Obavlja poslove u okviru svoje nadležnosti utvrđene zakonima o; komunalnom gospodarstvu, održivom gospodarenju otpadom, građevinskoj inspekciji, zaštiti životinja, cestovnom prijevozu, ugostiteljskoj djelatnosti, zaštiti od buke, lovstvu, cestama, gradnji, poljoprivredi, poljoprivrednom zemljištu, općem upravnom postupku, Prekršajnim zakonom, Ovršnim zakonom i dr. propisima, aktima Općine, uz stalni nadzor	30



III. Opis poslova radnog mjesta	Približan postotak vremena koji je potreban za obavljanje svakog posla pojedinačno - %
i upute pročelnika te stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.	
Obavlja nadzor nad provođenjem Odluke o komunalnom redu i s tim u vezi rješenjem ili na drugi propisani način naređuje i fizičkim i pravnim osobama mjere za održavanje komunalnog reda propisane odlukom o komunalnom redu odnosno druge mjere propisane zakonom; predlaže pokretanja prekršajnog postupka i izricanje mandatnih kazni, donošenje rješenja kojima se naređuje obavljanje radnji u svrhu održavanja komunalnog reda; organizira, provodi i nadgleda poslove u svezi s javnom rasvjetom, održavanjem zelenih površina i opreme na zelenim površinama, čišćenjem javno-prometnih površina, održavanjem prometnica i dr. javnih prometnih površina u nadležnosti Općine, sanaciju deponija i divljih odlagališta; nadzire odlaganje, skupljanje i odvoz otpada, obavlja nadzor nad provođenjem zakona i drugih propisa iz djelokruga komunalnog gospodarstva i dr. propisa, vođenje propisanih očevidnika i izdavanje izvoda iz tih očevidnika.	20
Nadzire provođenja agrotehničkih mjera i mjera uređivanja i održavanja poljoprivrednih rudina propisanih općinskom Odlukom o agrotehničkim mjerama, mjerama za uređivanje i održavanje poljoprivrednih rudina i mjerama zaštite od požara na poljoprivrednom zemljištu, izrađuje zapisnike o utvrđenom stanju, rješenjem nalaže fizičkim i pravnim osobama poduzimanje radnji u svrhu provedbe odluke o agrotehničkim mjerama i mjerama uređivanja i održavanja poljoprivrednih rudina.	10
Priprema potrebnu dokumentaciju i evidencije te obavlja jednostavnije i pretežno rutinske upravne, administrativne i stručne poslove potrebne za provođenje zaduženja i naplate komunalnog doprinosa.	10
Nadzire izvršenje ugovora u obavljanju poslova dezinfekcije i deratizacije, dimnjačarskih poslova, ugovora o obavljanju komunalnih djelatnosti, nadzire provedbu odredbi Zakona o zaštiti životinja i općih akata donesenih temeljem navedenog zakona; pružanja usluga Skloništa za životinje i higijeničarskih usluga, nadzire korištenje javnih površina, red na njima, kao i na ostalim javno prometnim površinama te sudjeluje u izradi akata koji se na isto odnose.	20
Sudjeluje u izradi prijedloga općih i pojedinačnih akata te izrađuje pojedinačne akte iz svoje nadležnosti, sudjeluje u pripremi materijala za općinskog načelnika i Općinsko vijeće iz područja djelokruga, samostalno obavlja prijepise akata, a po potrebi i kopiranje akata, sastavlja zapisnike sa sastanaka i terenskih uviđaja, prati zakone i ostale propise iz svog djelokruga i brine o njihovoj primjeni u svom radu te obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Jedinštenog upravnog odjela uz stalni nadzor i upute.	10

IV. Opis razine standardnih mjerila	
<b>Stupanj složenosti poslova</b>	Složenost poslova uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove, koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj samostalnosti u radu</b>	Stupanj samostalnosti uključuje stalni nadzor i upute pročelnika Jedinštenog upravnog odjela kao nadređenog službenika.
<b>Stupanj odgovornosti</b>	Stupanj odgovornosti uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika.
<b>Stupanj stručnih komunikacija</b>	Stupanj stručnih komunikacija uključuje kontakte unutar Jedinštenog upravnog odjela.

#### IV. NAČIN UPRAVLJANJA JEDINSTVENIM UPRAVNIM ODJELOM

##### Članak 6.

Radom Jedinštenog upravnog odjela upravlja pročelnik.

Pročelnik Jedinštenog upravnog odjela organizira rad i nadzire obavljanje poslova i zadataka svakog službenika, prati izvršavanje dodijeljenih poslova, brine

se o stručnom usavršavanju službenika, ukazuje na probleme u radu i predlaže načine obavljanja pojedinih poslova te obavlja i druge poslove utvrđene posebnim propisima, aktima Općinskog vijeća i načelnika.

Kada je obavljanje određenih poslova sistematizirano u više radnih mjesta pročelnik raspoređuje obavljanje poslova među službenicima vodeći računa o složenosti poslova, prioritetima i potrebi službe.

Pročelnik je odgovoran općinskom načelniku za zakonit, pravilan i pravodoban rad Jedinštenog uprav-

nog odjela kao i za izvršavanje poslova iz djelokruga Jedinственог управног одјела.

#### Članak 7.

U slučaju upražnjenja radnog mjesta pročelnika općinski načelnik dužan je u što kraćem roku raspisati javni natječaj za imenovanje pročelnika.

U razdoblju od upražnjenja radnog mjesta pročelnika do imenovanja pročelnika na način propisan zakonom, u svrhu osiguranja kontinuiranog upravljanja, općinski načelnik može rješenjem ovlastiti nekog od službenika Jedinственог управног одјела, koji ispunjava propisane stručne uvjete za raspored na odnosno radno mjesto, da obavlja poslove pročelnika Jedinственог управног одјела.

#### Članak 8.

Službenici su dužni stručno, pravodobno i savjesno, sukladno zakonima, drugim propisima i aktima Općine, bez posebnog naloga, obavljati poslove radnog mjesta utvrđene ovim Pravilnikom.

Uz poslove utvrđene ovim Pravilnikom službenici su prema nalogu pročelnika dužni obavljati i druge poslove u skladu sa svojom stručnom spremom i strukom i radnim sposobnostima.

### V. RASPORED NA RADNA MJESTA

#### Članak 9.

Službenici se raspoređuju na radna mjesta u Upravnom odjelu, ako ispunjavaju opće uvjete za prijam u službu propisane zakonom te posebne uvjete za raspored na radno mjesto propisane zakonom, Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i ovim Pravilnikom.

Obavezan poseban uvjet za raspored na sva radna mjesta službenika je položen državni ispit. Službenik bez položenog državnog ispita može biti raspoređen na radno mjesto pod pretpostavkama propisanim zakonom.

Obveza probnog rada utvrđuje se u skladu sa zakonom.

#### Članak 10.

U Jedinствени upravni odjel, sukladno zakonskim odredbama, mogu se primati učenici na praktičan rad, osobe na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa i vježbenici.

Osobe iz stavka 1. ovog članka, osim vježbenika, nemaju status službenika i rad obavljaju na temelju pisanog ugovora s pročelnikom Jedinственог управног одјела.

### VI. VOĐENJE UPRAVNOG POSTUPKA I RJEŠAVANJE U UPRAVNIM STVARIMA

#### Članak 11.

U upravnom postupku postupaju službenik u opisu poslova kojeg je vođenje tog postupka ili rješavanje u

upravnim stvarima. Službenik ovlašten za rješavanje u upravnim stvarima ovlašten je i za vođenje postupka koji prethodi rješavanju upravne stvari.

Kada je službenik u opisu poslova kojeg je vođenje upravnog postupka ili rješavanje o upravnim stvarima odsutan ili postoje pravne zapreke za njegovo postupanje ili to radno mjesto nije popunjeno, za vođenje postupka ili rješavanje upravne stvari nadležan je pročelnik.

Ako nadležnost za rješavanje pojedine stvari nije određena zakonom, drugim propisom ili ovim Pravilnikom, za rješavanje upravne stvari nadležan je pročelnik.

### VII. PRAVILA DOBROG PONAŠANJA SLUŽBENIKA

#### Članak 12.

Službenik, u obavljanju dužnosti primjenjuje načela službe i načela ponašanja službenika, propisana Zakonom o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, drugim propisima, ovim Pravilnikom te aktima Općinskog vijeća i općinskog načelnika.

#### Članak 13.

U obavljanju dužnosti i ponašanjem na javnom mjestu službenik pazi da ne umanjuje osobni ugled i povjerenje građana u službu.

U obavljanju privatnih poslova službenik ne koristi službene oznake ili autoritet radnog mjesta.

#### Članak 14.

U odnosu prema građanima službenik postupuje profesionalno, nepristrano i pristojno.

Službenik u obavljanju dužnosti primjenjuje stručno znanje na takav način da građanima pomaže u ostvarivanju njihovih prava, postupajući pritom u skladu sa načelom zakonitosti i načelom zaštite javnog interesa.

U službenom ophođenju s građanima službenik se služi hrvatskim jezikom i razumljivim rječnikom.

Službenik postupuje jednako prema svim građanima, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi dobi, nacionalnosti, etničke ili socijalne pripadnosti, jezičnog i rasnog podrijetla, političkih ili vjerskih uvjerenja ili sklonosti, invalidnosti, obrazovanja, socijalnog položaja, spola, bračnog ili obiteljskog statusa, spolne orijentacije ili na bilo kojoj drugoj osnovi.

Službenik postupuje s posebnom pažnjom prema osobama s invaliditetom i drugim osobama s posebnim potrebama.

#### Članak 15.

Međusobni odnosi službenika temelje se na uzajamnom poštivanju, povjerenju, suradnji, pristojnosti i strpljenju.

#### Članak 16.

Službenici ne smije ometati niti uznemiravati druge službenike u obavljanju njihovih dužnosti.

Službenici međusobno razmjenjuju mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima.

#### Članak 17.

U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima predstavlja Općinu, službenik iznosi stavove općinskih tijela, u skladu s propisima, dobivenim ovlastima, stručnim znanjem i odredbama ovog Pravilnika i drugih propisa.

U javnim nastupima u kojima službenik ne predstavlja Općinu, a koji su tematski povezani sa službom u Općini, službenik ističe da iznosi osobne stavove te ne smije iznositi informacije koje je saznao prilikom obavljanja službe.

Pri iznošenju stavova Općine i osobnih stavova, službenik pazi na osobni ugled i ugled službe.

#### Članak 18.

Službenicima se zabranjuje konzumacija alkohola, droga i sličnih opojnih sredstava prilikom obavljanja službe, kao i obavljanje službe pod utjecajem navedenih sredstava.

#### Članak 19.

Povrede odredbi ovoga Pravilnika od članka 12. do članka 18. čine lake povrede službene dužnosti, te se za njih mogu izreći kazne sukladno članku 64. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

### VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 20.

Službenici zaposleni u Jedinственном upravnom odjelu rasporediti će se na radna mjesta utvrđena ovim Pravilnikom, a ovisno o svojoj stručnoj spremi i poslovima koje su obavljali do stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Potrebna rješenja o rasporedu biti će donesena u roku dva mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

#### Članak 21.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o unutarnjem redu Jedinственного upravnog odjela Općine Lekenik (»Službeni vjesnik«, broj 85/22).

#### Članak 22.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u »Službenom vjesniku«.

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA LEKENIK  
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 110-01/23-01/01  
URBROJ: 2176/12-02-23-02  
Lekenik, 3. ožujka 2023.

**Općinski načelnik**  
**Ivica Perović, ing.prom., v.r.**

#### 5.

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj 28/10 i 10/23) i članka 48. Statuta Općine Lekenik (»Službeni vjesnik«, broj 9/21), općinski načelnik Općine Lekenik, dana 3. ožujka 2023. godine, donio je

### P R A V I L N I K

#### **o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu u Jedinственном upravnom odjelu Općine Lekenik**

#### I. UVODNE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika Jedinственного upravnog odjela Općine Lekenik, najviši iznos dodatka za uspješnost u radu i način isplate dodatka za uspješnost u radu.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

##### Članak 2.

Za natprosječne rezultate u radu službenici mogu ostvariti pravo na dodatak za uspješnost u radu (dalje u tekstu: dodatak), koji može iznositi godišnje najviše tri bruto plaće službenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

##### Članak 3.

Sredstva za isplatu dodatka osiguravaju se u proračunu Općine Lekenik, a planiraju se prilikom izrade prijedloga proračuna Općine Lekenik za sljedeću kalendarsku godinu, u okviru proračunskih mogućnosti. Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u Jedinственном upravnom odjelu utvrđuje općinski načelnik, sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

#### II. KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA U RADU

##### Članak 4.

Natprosječne rezultate rada ostvaruje službenik koji je tijekom tekuće godine za prethodnu godinu ocijenjen ocjenom »vrlo dobar« ili »odličan« i koji uz to ispunjava barem jedan od sljedećih uvjeta:

- uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla ili izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti,
- obavljanje poslova odsutnog službenika ili poslove nepopunjenog radnog mjesta, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta, u razdoblju od najmanje 10, a najviše 30 dana, a čija je potreba utvrđena pisanim nalogom,

3. uspješno i pravodobno rješavanje iznimno složenog zadatka ili predmeta, koji je od velikog značaja za djelatnost Općine Lekenik te koji je u Proračunu osigurava dodatna sredstva (EU fondovi i domaći izvori financiranja),
4. pružanje pomoći u poslovanju trgovačkim društvima i ustanovama osnivač kojih je Općina Lekenik, a čija je potreba utvrđena pisanim nalogom,
5. zbog unapređenja poslovnog procesa u upravnom tijelu ili djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu i afirmaciji općinske uprave.

Pisane naloge iz stavka 1. točke 2. i 4. za službenike izdaje pročelnik jedinstvenog upravnog odjela, a za pročelnika naloge izdaje općinski načelnik.

Pod godišnjom ocjenom, razumijeva se zadnja utvrđena godišnja ocjena kojom je službenik ocijenjen.

Odgovoran odnos prema radu podrazumijeva samostalnost, pravovremenost, kreativnost i inovativnost pri obavljanju poslova te pristojan odnos prema strankama i radnim kolegama.

Pod povećanim opsegom posla razumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog službenika u određenom razdoblju.

Kriterij unaprjeđenja poslovnih procesa kao rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika odnosno pročelnika, obuhvaća djelovanje u službi koje je pridonijelo ugledu ili afirmaciji Općine Lekenik, unaprjeđenju rada i odnosa prema građanima i javnosti, odnosno sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate.

### III. POSTUPAK UTVRĐIVANJA NATPROSJEČNIH REZULTATA U RADU I NAČIN ISPLATE DODATKA

#### Članak 5.

Pročelnik prati rad i doprinos službenika u obavljanju poslova, uključujući i kriterije za ostvarivanje natprosječnih rezultata iz članka 4. ovog Pravilnika. Rad i doprinos pročelnika u ostvarivanju poslova iz njegove nadležnosti, uključujući i kriterije za ostvarivanje natprosječnih rezultata iz članka 4. ovog Pravilnika, prati općinski načelnik.

#### Članak 6.

Službeniku za kojeg je sukladno odredbama ovog Pravilnika utvrđen natprosječan rezultat u radu može se dodijeliti jednokratni dodatak u iznosu do 30% bruto plaće.

Dodatak za uspješnost na radu može se isplatiti i kao neoporezivi primitak u skladu sa zakonskim propisima o porezu na dohodak.

Pod bruto plaćom razumijeva se plaća koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### Članak 7.

Dodatak za uspješnost na radu se ne može dodijeliti službeniku:

- koji je imao neopravdan izostanak tijekom mjeseci na koje se odnosi dodatak za uspješnost na radu,
- protiv kojeg je pokrenut postupak za povredu službene dužnosti tijekom mjeseci na koje se odnosi dodatak za uspješnost na radu.

#### Članak 8.

Prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost na radu službenika utvrđuje pročelnik Jedinostvenog upravnog odjela na Obrascu 1., koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

U prijedlogu za isplatu dodatka neophodno je utvrditi kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika koji su ostvareni i temeljem kojih se predlaže isplata dodatka, činjenice koje potvrđuju ispunjenje utvrđenog kriterija odnosno dokaze o opravdanosti dodatka, obrazložiti prijedlog te utvrditi raspoloživost sredstava za isplatu i iznos dodatka.

Pročelnik prijedlog za isplatu dodatka dostavlja općinskom načelniku na suglasnost.

Za pročelnika Jedinostvenog upravnog odjela prijedlog za isplatu dodatka utvrđuje općinski načelnik na Obrascu 2., koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

#### Članak 9.

Rješenje o isplati dodatka za uspješnost u radu službenika donosi pročelnik na temelju prijedloga za isplatu dodatka na koji je općinski načelnik dao suglasnost.

Rješenje o isplati dodatka za uspješnost u radu pročelnika donosi općinski načelnik.

Isplata dodatka na plaću vrši se s isplatom plaće za mjesec u kojem su ostvareni natprosječni rezultati u radu temeljem kojih je stečeno pravo na isplatu dodatka.

### IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 10.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i ostvarivanje dodatka za uspješnost u radu službenika i namještenika Jedinostvenog upravnog odjela Općine Lekenik KLASA: 120-03/10-01/20, URBROJ: 2176/12-10-01 od 6. rujna 2010. godine i KLASA: 120-03/19-01/03, URBROJ: 3176/12-02-19-01 od 26. travnja 2019. godine.

#### Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog sljedećeg dana od dana objave u »Službenom vjesniku«.

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA LEKENIK  
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 120-01/23-01/01  
URBROJ: 2176-12-02-23-01  
Lekenik, 3. ožujka 2023.

Općinski načelnik  
Ivica Perović, ing.prom., v.r.



REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO-MOSLAVAČKA  
ŽUPANIJA  
OPĆINA LEKENIK  
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL

KLASA:  
URBROJ:  
Lekenik, \_\_\_\_\_ . godine

Na temelju članka 8. stavak 1. Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu u Općini Lekenik („Službeni vjesnik“, broj \_\_\_\_\_) pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela utvrđuje

PRIJEDLOG ZA ISPLATU DODATKA ZA USPJEŠNOST U RADU

Ime i prezime službenika	
Naziv radnog mjesta	

Činjenice za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost u radu

Kriteriji predviđeni predmetnim Pravilnikom temeljem kojih se podnosi prijedlog za isplatu	Navesti kriterije (zadnja godišnja ocjena službenika: najmanje jedan kriterij iz članka 4. Pravilnika točke 1 do 4 te drugi propisani kriteriji)
Dokazivanje opravdanost podnošenja prijedloga	Navesti temeljem čega su utvrđeni natprosječni rezultati u radu (rješenje o ocjenjivanju, te datum izvršnosti rješenja, dokaz o postignutim natprosječnim rezultatima rada iz čl.4. Pravilnika točke 1-4, pisani nalog
Obrazloženje za podnošenje prijedloga	Opisati događaj temeljem kojeg je došlo do ispunjenja kriterija od strane službenika te obrazložiti na koji način se ogleda postignuti natprosječni rezultat službenika
Razdjel, glava, aktivnosti i pozicija u proračunu Općine za isplatu dodatka za uspješnost na radu za tekuću godinu te iznos osiguranih sredstava	Navesti akt Općine (proračun za tekuću godinu te broj službenog glasnika u kojem je isti objavljen sa svim eventualnim izmjenama i dopunama te navesti tražene podatke) Obavezno navesti iznos osiguranih sredstava u proračunu
Postotak bruto plaće za isplatu	Navesti postotak bruto plaće ili neoporezivog primitka sukladno članku 6. Pravilnika
Iznos dodatka za isplatu	Navesti iznos

Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela: \_\_\_\_\_

Na temelju članka 8. stavak 3. Pravilnika dajem suglasnost na ovaj Prijedlog.

Općinski načelnik: \_\_\_\_\_



REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO-MOSLAVAČKA  
ŽUPANIJA  
OPĆINA LEKENIK  
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA:

URBROJ:

Lekenik, \_\_\_\_\_ . godine

Na temelju članka 8. stavak 4. Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu u Općini Lekenik („Službeni vjesnik“, broj \_\_\_\_\_) općinski načelnik općine Lekenik utvrđuje

PRIJEDLOG ZA ISPLATU DODATKA ZA USPJEŠNOST U RADU

Ime i prezime službenika	
Naziv radnog mjesta	

Činjenice za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost u radu

Kriteriji predviđeni predmetnim Pravilnikom temeljem kojih se podnosi prijedlog za isplatu	Navesti kriterije (zadnja godišnja ocjena službenika: najmanje jedan kriterij iz članka 4. Pravilnika točke 1 do 4 te drugi propisani kriteriji)
Dokazivanje opravdanost podnošenja prijedloga	Navesti temeljem čega su utvrđeni natprosječni rezultati u radu (rješenje o ocjenjivanju, te datum izvršnosti rješenja, dokaz o postignutim natprosječnim rezultatima rada iz čl.4. Pravilnika točke 1-4, pisani nalog
Obrazloženje za podnošenje prijedloga	Opisati događaj temeljem kojeg je došlo do ispunjenja kriterija od strane službenika te obrazložiti na koji način se ogleda postignuti natprosječni rezultat službenika
Razdjel, glava, aktivnosti i pozicija u proračunu Općine za isplatu dodatka za uspješnost na radu za tekuću godinu te iznos osiguranih sredstava	Navesti akt Općine (proračun za tekuću godinu te broj službenog glasnika u kojem je isti objavljen sa svim eventualnim izmjenama i dopunama te navesti tražene podatke) Obavezno navesti iznos osiguranih sredstava u proračunu
Postotak bruto plaće za isplatu	Navesti postotak bruto plaće ili neoporezivog primitka sukladno članku 6. Pravilnika
Iznos dodatka za isplatu	Navesti iznos

Općinski načelnik: \_\_\_\_\_



»**Službeni vjesnik**« službeno glasilo gradova Čazma, Glina, Novska i Petrinja, te općina Donji Kukuruzari, Dvor, Gvozd, Hrvatska Dubica, Jasenovac, Lekenik, Lipovljani, Martinska Ves, Sunja i Topusko. Izdavač: Glasila d.o.o., D. Careka 2/1, 44250 Petrinja, tel. (044) 815-138, (044) 813-979, [www.glasila.hr](http://www.glasila.hr), e-mail: [glasila@glasila.hr](mailto:glasila@glasila.hr). Glavni i odgovorni urednik: Saša Juić, inf. »Službeni vjesnik« izlazi po potrebi i u nakladi koju određuju gradovi i općine. Svi brojevi »Službenog vjesnika« objavljeni su i na Internetu <http://www.glasila.hr>. Pretplata na »Službeni vjesnik« naručuje se kod izdavača. Tehničko oblikovanje, kompjuterska obrada teksta, korektura i tisak: Glasila d.o.o. Petrinja, [www.glasila.hr](http://www.glasila.hr).